

Développer ses points forts



Mars 2023

Leaflet / Programme

Version : 23.03

“Le moyen le plus efficace de développer et de responsabiliser les personnes est de les aider à utiliser leurs points forts”





Contexte



Mars 2023

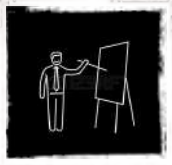
Version : 23.03

Des décennies de recherches ont prouvé que, lorsque l'on permet aux employés de faire ce qu'ils font le mieux chaque jour, les répercussions sur les performances de l'entreprise, de l'équipe et de l'individu s'en ressentent. Le problème est que la plupart des gens ne sont pas capables d'identifier leurs points forts avec précision et, par conséquent, ne peuvent pas les utiliser activement.

Ces études ont également montré que lorsque les gens sont en mesure d'utiliser leurs points forts, ils sont plus dynamiques, davantage susceptibles d'atteindre leurs objectifs, plus confiants, plus performants au travail, se sentent moins stressés, sont davantage engagés au travail, gagnent en efficacité pour évoluer en tant qu'individus.

Lorsque les gens utilisent leurs points forts, ils sont plus énergiques et les retombées sont positives.

Les équipes sont plus efficaces lorsqu'elles ont la volonté de savoir comment utiliser leurs talents et points forts collectifs. Elles connaissent leurs talents et savent comment les utiliser à bon escient et comment contourner et gérer les lacunes.



Mars 2023

Objectifs

en termes d'aptitudes ou de compétences



Version : 23.03

- Comprendre ses points forts individuels, ceux de ses collègues et les talents collectifs.
- Utiliser un langage commun pour valoriser les talents des autres
- Apprendre à utiliser plus intentionnellement les talents et les points forts dans une équipe pour atteindre les objectifs de performance (avec la grille des points forts)



Programme 1/2 journée (4h)



Mars 2023

Version : 23.03

- **Comprendre ses Points Forts individuels**
 - Introduction sur les Points Forts, les talents, les thèmes et les domaines
 - Travailler à partir de son rapport personnel **CliftonStrengths 34**
 - Identifier et comprendre comment travailler avec ses faiblesses
 - Concevoir un Plan de Développement Individuel
- **Comprendre les Points Forts des autres**
 - Savoir présenter ses Points Forts
- **Utiliser un langage commun**
 - Identifier les similitudes et les différences entre les Points Forts et les profils des autres
 - Travailler ensemble avec les 4 domaines (Exécution, Relationnel, Réflexion, Influence)



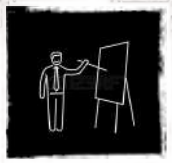
Programme 1 journée (7h)



Mars 2023

Version : 23.03

- **Le programme de la 1/2 journée +**
- **Comprendre et utiliser les Points Forts de l'équipe**
 - Introduction sur les Points Forts en équipe
 - Comprendre comment recevoir et donner le meilleur de nous-mêmes
 - Identifier les partenariats qui nous complètent
- **Travailler la grille des Points Forts de l'équipe**
 - Savoir identifier les Points Forts et les succès de l'équipe
 - Créer une culture basée les Points Forts



Informations Générales



Mars 2023

Version : 23.03

- **Type de formation** : Action de formation professionnelle
- **Modalités d'apprentissage** : Cours théorique accompagné d'exercices individuels et collectifs + support de cours (copie des présentations PPT)
- **Profils concernés** : Tout public
- **Prérequis** : Évaluation Gallup CliftonStrengths 34 + debriefing individuel (60-90 min)
- **Modalités d'évaluation** : Évaluation des acquis grâce aux exercices + recueil des appréciations
- **Formation en petits groupes** : 15 personnes maximum
- **Formateur** : Formateur Coach avec 25 années d'expérience
- **Durée** : 1/2 journée (4 heures) ou 1 journée (7 heures)
- **Prix Formation** : 2000 € HT pour 1/2 journée ou 3000€ HT pour la journée entière
- **Prix Évaluation** : 300 € HT par personne
- **Lieu** : Distanciel ou présentiel
- **Dates des formations** : À convenir ensemble en tenant compte d'un délai de préparation de 8 jours

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous en informer en amont afin de pouvoir adapter le contenu et/ou le format de la formation.



Pour plus de renseignements



Mars 2023

Contact

Version : 23.03

Alain POTTIER
06 02 65 84 08
alainpottier@essome.fr

*Essomé : 14 rue Louis JOUVET 38550 Saint Maurice l'Exil - SIRET : 81182603100015
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84380630338 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes
Organisme de formation certifié Qualiopi pour les Actions de Formation*