



Manager avec le DISC



Nov 2022

Leaflet / Programme

Version : 22.11

“Nous ne voyons pas les chose telles qu’elles sont,
nous les voyons telles que nous sommes”





Contexte



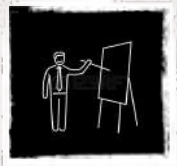
Nov 2022

Version : 22.11

L'outil DISC, fondé sur les recherches effectuées par William Moulton Marston au début des années 1930, **fait partie des outils les plus utilisés par les entreprises** et les mieux évalués au monde.

Comprendre le modèle DISC permet de répondre aux questions que vous vous posez tous les jours : Comment créer des **équipes efficaces** ? Comment améliorer la **motivation** et la satisfaction de chacun ? Comment résoudre les conflits et les problèmes relationnels ? Comment **développer les talents** ? Comment recruter des collaborateurs motivés et engagés ?

Vous pouvez **améliorer la qualité de vos collaborations** en utilisant le D.I.S.C. pour construire de meilleures relations avec les autres.



Nov 2022

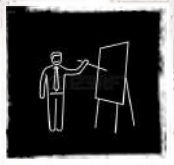
Objectifs

en termes d'aptitudes ou de compétences



Version : 22.11

- Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres
- Manager en fonction des profils comportementaux de ses collaborateurs
- Communiquer efficacement grâce au DISC



Programme



Nov 2022

Version : 22.11

- **Comprendre les fondamentaux du DISC à travers son propre profil** (*théorie sur le DISC et explications des bases de l'analyse comportementale*)
- **Communiquer efficacement grâce au DISC** (*Savoir communiquer avec les différents profils de collaborateurs et/ou de N+1, mises en situation*)
- **Mieux se comprendre pour mieux manager les autres** (*Savoir cartographier le profil d'un collaborateur même sans DISC, reconnaître et s'adapter aux différents profils*)
- **Option : Analyse DISC équipe** (*optionnel avec une équipe entière*)



Informations Générales



Nov 2022

Version : 22.11

- **Type de formation** : Action de formation professionnelle
- **Modalités d'apprentissage** : Cours théorique accompagné de nombreuses mises en situation, de partages d'expériences et de jeux de rôles + support de cours (copie des présentations PPT)
- **Profils concernés** : Tout public
- **Prérequis** : Aucun, seule une évaluation DISC sera à compléter avant le début de la formation
- **Modalités d'évaluation** : Évaluation des acquis grâce aux exercices + recueil des appréciations
- **Formation en petits groupes** : 10 personnes maximum
- **Formateur** : Formateur Coach avec 25 années d'expérience en management
- **Durée** : 1 à 2 journées, 7 à 14 heures
- **Prix** : 980 € HT par personne et par jour (incluant une évaluation DISC individuelle)
- **Lieu** : **Distanciel ou présentiel. Le lieu sera précisé dans la convocation**
- **Dates des formations** : À convenir ensemble en tenant compte d'un délai de préparation de 8 jours

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous en informer en amont afin de pouvoir adapter le contenu et/ou le format de la formation.



Pour plus de renseignements



Nov 2022

Contact

Version : 22.11

Alain POTTIER
06 02 65 84 08
alainpottier@essome.fr

Essomé : 14 rue Louis JOUVET 38550 Saint Maurice l'Exil – SIRET : 81182603100015

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84380630338 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes