



Manager avec le DISC



Nov 2022

Leaflet / Programme

Version : 22.11

“Nous ne voyons pas les chose telles qu’elles sont,
nous les voyons telles que nous sommes”





Contexte



Nov 2022

Version : 22.11

L'outil DISC, fondé sur les recherches effectuées par William Moulton Marston au début des années 1930, fait partie des outils les plus utilisés par les entreprises et les mieux évalués au monde.

Comprendre le modèle DISC permet de répondre aux questions que vous vous posez tous les jours : Comment créer des **équipes efficaces** ? Comment améliorer la **motivation** et la **satisfaction** de chacun ? Comment résoudre les conflits et les problèmes relationnels ? Comment **développer les talents** ? Comment recruter des collaborateurs motivés et engagés ?

Vous pouvez **améliorer la qualité de vos collaborations** en utilisant le D.I.S.C. pour construire de meilleures relations avec les autres.



Objectifs

en termes d'aptitudes ou de compétences



Nov 2022

Version : 22.11

- Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres
- Manager en fonction des profils comportementaux de ses collaborateurs
- Communiquer efficacement grâce au DISC



Programme



Nov 2022

Version : 22.11

- **Comprendre les fondamentaux du DISC à travers son propre profil** (*théorie sur le DISC et explications des bases de l'analyse comportementale*)
- **Communiquer efficacement grâce au DISC** (*Savoir communiquer avec les différents profils de collaborateurs et/ou de N+1, mises en situation*)
- **Mieux se comprendre pour mieux manager les autres** (*Savoir cartographier le profil d'un collaborateur même sans DISC, reconnaître et s'adapter aux différents profils*)
- **Option : Analyse DISC équipe** (*optionnel avec une équipe entière*)



Informations Générales

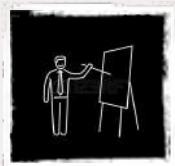


Nov 2022

Version : 22.11

- **Type de formation :** Action de formation professionnelle
- **Modalités d'apprentissage :** Cours théorique accompagné de nombreuses mises en situation, de partages d'expériences et de jeux de rôles + support de cours (copie des présentations PPT)
- **Profils concernés :** Tout public
- **Prérequis :** Aucun, seule une évaluation DISC sera à compléter avant le début de la formation
- **Modalités d'évaluation :** Évaluation des acquis grâce aux exercices + recueil des appréciations
- **Formation en petits groupes :** 10 personnes maximum
- **Formateur :** Formateur Coach avec 25 années d'expérience en management
- **Durée :** 1 à 2 journées, 7 à 14 heures
- **Prix :** 980 € HT par personne et par jour (incluant une évaluation DISC individuelle)
- **Lieu :** **Distanciel ou présentiel. Le lieu sera précisé dans la convocation**
- **Dates des formations :** À convenir ensemble en tenant compte d'un délai de préparation de 8 jours

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous en informer en amont afin de pouvoir adapter le contenu et/ou le format de la formation.



Pour plus de renseignements

Nov 2022

Contact

Version : 22.11



Alain POTTIER
06 02 65 84 08
alainpottier@essome.fr

Essomé : 14 rue Louis JOUVET 38550 Saint Maurice l'Exil - SIRET : 81182603100015

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84380630338 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes