

Développer son Leadership



Nov 2022

Leaflet / Programme

Version : 22.11

“Le leadership est un choix”





Contexte



Nov 2022

Version : 22.11

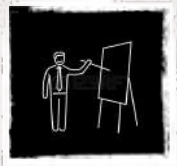
Quel que soit votre rôle ou titre, vous êtes un leader. Le leadership a plusieurs dimensions, et être leader c'est danser avec tous ces aspects en même temps.

Le leadership est un choix : Cela commence avec le fait d'être responsable de son environnement, de son monde. Choisir d'être responsable signifie davantage de liberté et de créativité, d'être ouvert aux challenges de nos vies et leur permettre de nous faire grandir.

Le leader a la capacité d'entraîner les autres avec lui dans un projet collectif par leur adhésion volontaire. Adhésion qui permet à chacun de fonctionner au meilleur de lui-même et donc de délivrer la performance que ce soit dans un cadre de relations hiérarchiques ou transversales.

Développer ce leadership c'est d'abord se connaître et savoir ce que l'on veut pour ensuite développer des relations de confiance qui favorisent l'adhésion et la mobilisation des autres.

C'est le chemin que vous propose cette formation basée sur des modèles qui permettent la connaissance de soi et la compréhension des leviers de performance dans les organisations.



Objectifs

en termes d'aptitudes ou de compétences



Nov 2022

Version : 22.11

- Valoriser ses capacités personnelles de leader et développer la confiance en soi et son impact auprès des collaborateurs
- Développer son intelligence relationnelle pour accroître la cohésion d'équipe
- Développer une posture de leader-coach pour favoriser la coopération, la conduite du changement et la gestion des conflits



Programme



Nov 2022

Version : 22.11

- **Le Leader intérieur** : *Explorer ses valeurs personnelles et sa contribution unique pour favoriser la confiance collective*
- **Exercer son Leadership** : *Comprendre les rôles du leader, développer son impact auprès des équipes, et favoriser la cohésion et la coopération*
- **Introduction au système relationnel** : *Comprendre comment vous et votre équipe fonctionnez et quels sont les liens existants entre vous pour penser l'équipe de demain*
- **Faciliter les relations et gérer les conflits** : *Connaître les comportements qui facilitent les relations interpersonnelles ; créer un climat favorisant l'adhésion, la confiance et la responsabilisation*
- **Faciliter la conduite du changement** : *Développer sa posture de leader-coach en pratiquant l'écoute active, le feedback et le feed-forward*



Informations Générales



Nov 2022

Version : 22.11

- **Type de formation** : Action de formation professionnelle
- **Modalités d'apprentissage** : Cours théorique accompagné de nombreuses mises en situation, de partages d'expériences et de jeux de rôles + support de cours (copie des présentations PPT)
- **Profils concernés** : Tout public
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités d'évaluation** : Évaluation des acquis grâce aux exercices + recueil des appréciations
- **Formation en petits groupes** : 6 personnes maximum
- **Formateur** : Formateur Coach avec 25 années d'expériences
- **Durée** : 2 journées, 14 heures
- **Prix** : 2000 € HT par personne
- **Lieu** : **Distanciel ou présentiel. Le lieu sera précisé dans la convocation**
- **Dates des formations** : À convenir ensemble en tenant compte d'un délai de préparation de 8 jours

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous en informer en amont afin de pouvoir adapter le contenu et/ou le format de la formation.



Pour plus de renseignements



Nov 2022

Contact

Version : 22.11

Alain POTTIER
06 02 65 84 08
alainpottier@essome.fr

Essomé : 14 rue Louis JOUVET 38550 Saint Maurice l'Exil – SIRET : 81182603100015

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84380630338 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes