

Développer la cohésion d'équipe



Nov 2022

Leaflet / Programme

Version : 22.11

“Ensemble on va plus loin”





Contexte



Nov 2022

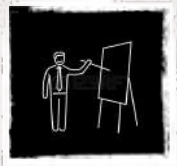
Version : 22.11

Le changement est le processus naturel de toute organisation. Il est cependant vécu de différentes façons par les acteurs.

Les enjeux principaux des organisations sont d'impliquer l'ensemble des personnes concernées, de communiquer efficacement tout en développant une culture d'entreprise qui promeut le changement et avec le soutien de la Direction et des cadres dirigeants.

Cette formation consiste à accompagner les équipes pour les aider à mieux se connaître, à réfléchir sur leur fonctionnement, leur permettre de dégager une vision partagée et de mieux vivre collectivement le changement.

Le programme de cette journée est construit pour mobiliser l'ensemble de l'équipe, pour renforcer partage et écoute, et améliorer les bonnes pratiques.



Objectifs

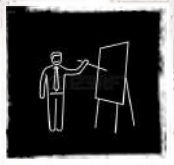
en termes d'aptitudes ou de compétences



Nov 2022

Version : 22.11

- Développer synergie et efficacité collectives
- Améliorer confiance et engagements collectifs
- Construire des règles communes (comportements et mécanismes) qui favorisent les prises de décisions, les partages et l'écoute
- Co-crée des solutions efficaces autour de projets fédérateurs
- Développer une posture qui favorise la coopération, la conduite du changement et la gestion des conflits



Programme



Nov 2022

Version : 22.11

- **Se rencontrer autrement** : *Expérimenter les comportements en situation de changement*
- **Avancer ensemble** : *Vivre une expérience montrant les avantages de la réussite collective*
- **Regarder les choses différemment** : *Modifier les perceptions et les représentations de son positionnement dans l'équipe*
- **Développer cohésion et créativité dans un environnement changeant**
- **Co-construire les règles collectives** ; *créer un climat favorisant l'adhésion et la confiance et la responsabilisation*
- **Faciliter la conduite du changement** : *Développer la positivité, pratiquer l'écoute active, le feedback et le feed-forward*



Informations Générales



Nov 2022

Version : 22.11

- **Type de formation** : Action de formation professionnelle
- **Modalités d'apprentissage** : Cours théorique accompagné de nombreuses mises en situation, de partages d'expériences et de jeux de rôles + support de cours (copie des présentations PPT)
- **Profils concernés** : Tout public
- **Prérequis** : Aucun
- **Modalités d'évaluation** : Évaluation des acquis grâce aux exercices + recueil des appréciations
- **Formation en petits groupes** : 6 à 20 personnes maximum
- **Formateur** : Formateur Coach avec 25 années d'expériences
- **Durée** : 1 journée, 7 heures
- **Prix** : 2000 € HT
- **Lieu** : **Distanciel ou présentiel. Le lieu sera précisé dans la convocation**
- **Dates des formations** : À convenir ensemble en tenant compte d'un délai de préparation de 8 jours

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous en informer en amont afin de pouvoir adapter le contenu et/ou le format de la formation.



Pour plus de renseignements



Nov 2022

Contact

Version : 22.11

Alain POTTIER
06 02 65 84 08
alainpottier@essome.fr

Essomé : 14 rue Louis JOUVET 38550 Saint Maurice l'Exil – SIRET : 81182603100015

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84380630338 auprès du préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes